

Die



Arbeit im Landkreis Verden (ALV) Anstalt öffentlichen Rechts

führt Qualifizierungs- und Unterstützungsprojekte für Leistungsberechtigte durch, um Menschen verschiedener Nationalitäten beruflich wieder in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt einzugliedern bzw. an ihn heranzuführen. Begleitend werden die Leistungsberechtigten nach dem SGB II und VIII sowie Asylbewerberleistungsgesetz pädagogisch unterstützt.

In Kooperation mit der ProArbeit kommunale Anstalt öffentlichen Rechts des Landkreises Osterholz (ProArbeit) hat die ALV zudem seit dem 01.11.2023 ein Welcome Center mit Standorten in Verden (Aller) und Osterholz-Scharmbeck aufgebaut. Das Welcome Center unterstützt Migrant*innen im SGB II Bezug und Asylbewerber*innen der Landkreise Verden und Osterholz auf ihrem Weg in den Arbeits- und Ausbildungsmarkt. Die Zielgruppe soll ausgeweitet werden, z.B. auf Menschen in Arbeit, aber ohne einen in Deutschland anerkannten Berufsabschluss. Des Weiteren entwickelt das Projekt Unterstützungsangebote, um die Fachkräftepotentiale in der Zielgruppe zu erschließen und um regionalen klein- und mittständischen Unternehmen bei der Fachkräftegewinnung aus der Region zu helfen.

Das im Wesentlichen vom Land Niedersachsen und dem Fachkräftebündnis Elbe-Weser finanzierte Projekt ist für die Dauer bis zum 31.10.2025 angelegt.

Vor diesem Hintergrund sucht die ALV kurzfristig für den Standort **Osterholz-Scharmbeck** eine

Beratungskraft (m/w/d) in Teil- oder Vollzeit

mit einer Wochenarbeitszeit von min. 30 Stunden. Die Stelle ist zunächst für die Dauer der Projektlaufzeit befristet, eine Entfristung wird angestrebt.

Ihr Tätigkeitsbereich:

- Unterstützen von Migrant*innen und Asylbewerber*innen bis zum Ende der Projektlaufzeit bei der Jobsuche, bei Anerkennungs- sowie weiteren Qualifizierungsmöglichkeiten
- Digitale Dokumentation der Unterstützungsmaßnahmen
- Mitarbeiten an der Entwicklung und Umsetzung des Konzeptes zur Erprobung von Informationstagen für Unternehmen in Zusammenarbeit mit diversen Netzwerkpartner*innen insb. der Wirtschaftsförderung
- Heranführen klein- und mittelständischer Unternehmen an ausländische Fachkräfte insb. durch Schaffen und Etablieren einer Willkommenskultur
- Mitarbeiten an der Entwicklung eines jährlichen Austauschformates (Runder Tisch) für Unternehmen sowie Unterstützen von Unternehmen bei der Erarbeitung von Integrationskonzepten zur Anwerbung von Fachkräften
- Dokumentieren der Rekrutierungs- und Netzwerkstrukturen für alle Unternehmen in der Region

Ihr Profil:

- erfolgreicher Abschluss einer
 - Ausbildung und mehrjährige beratende, pädagogische Tätigkeit mit unterstützungsbedürftigen Menschen oder
 - Hochschule- bzw. Fachhochschule bzw. Bachelor of Arts Sozialpädagogik/ Soziale Arbeit
- ausgeprägtes Beratungs- und Überzeugungsvermögen
- interkulturelle Kompetenz und Empathie
- Kenntnisse in den Rechtsgebieten des AsylbLG, SGB II, III und VIII bzw. die Motivation, sich diese Kenntnisse kurzfristig anzueignen
- Kenntnisse des regionalen Arbeitsmarktes sowie der Hilfestrukturen und Qualifizierungsangebote bzw. Bereitschaft sich in diese kurzfristig einzuarbeiten
- Erfahrung in der Heranführung von Menschen an Ausbildung oder Arbeit wünschenswert
- Zuverlässigkeit
- verbindliches Auftreten und gute Umgangsformen
- gutes Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift, Mehrsprachigkeit von Vorteil
- gültiger Führerschein Klasse B

Die ALV bietet Ihnen:

- Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf
- flexible Arbeitszeitmodelle mit Gleitzeitregelung, Arbeitszeitkonten und „Homeoffice“-Möglichkeiten

- Beschäftigungsverhältnis auf Grundlage eines an den TVöD angelehnten Haustarifvertrages mit tarifliche Entgeltsteigerungen, Jahressonderzahlungen, Leistungsorientierte Bezahlung, 30 Urlaubs- und zwei Regenerationstagen
- Zuordnung der Stelle zur Entgeltgruppe SuE 8b nach TVöD Anhang zur Anlage C zum TVöD (Sozial- und Erziehungsdienst), abhängig von der vorangegangenen Berufsverfahrung entspricht das bei einer Vollzeitstelle einem monatlichen Bruttogehalt von 3.371,39 EUR bis 3864,55 EUR.
- betriebliche Altersvorsorge mittels Pensionskasse
- strukturierte Einarbeitung, Weiterbildung durch interne und externe Fortbildungen und Schulungen
- interne Supervision
- betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Firmenfitnessprogramm EGYM Wellpass
- verantwortungsvolle Tätigkeit mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten

Wenn Sie noch mehr zu der Stelle wissen möchten, dann stehen Ihnen für weitere Fragen Frau Seifert, Tel: 04231 15-8985, n-seifert- Alv@landkreis-verden.de und Frau Mindermann, Tel: 04231 15-713, r-mindermann- Alv@landkreis-verden.de gerne zur Verfügung.

In Umsetzung des Gleichstellungsplanes wird bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung die Bewerbung von Frauen und schwerbehinderten Menschen bevorzugt. Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten werden begrüßt.

Sie sind interessiert? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte bis zum **19.05.2024** per Mail an bewerbung- Alv@landkreis-verden.de. Bitte bewerben Sie sich ausschließlich per Mail.

Verden (Aller), 27.04.2024

Arbeit im Landkreis Verden AöR
 Rena Mindermann
 Verwaltungsleiterin